

**SOSYAL BİLİMLER
MESLEK YÜKSEKOKULU**

**İşletmede Mesleki
Eğitim Uygulaması**

**3+1
Modeli**



1993

BAŞKENT ÜNİVERSİTESİ

Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu

Hakkında

Yüksekokulumuz, 8 bölüm ve 10 programda eğitim ve öğretim hizmeti sunmaktadır.

Yüksekokulumuzun amacı, ulusunu ve ülkesini seven, dünyayı tanıyan, düşünen, üreten, yenilikleri izleyebilen, nitelikli ve bilinçli meslek elemanları yetiştirmektir. Kuramsal ve uygulamalı derslerin bir arada yürütülmesi, işletmede mesleki eğitim ilkesine bağlı olarak 30 ve 50 iş gününden oluşan zorunlu yaz stajına ek olarak son eğitim öğretim döneminin tamamında işletmede mesleki eğitim ve en az bir yabancı dile egemen öğrencilerin yetiştirilmesi çağdaş bir anlayışla hazırlanan eğitim ve öğretim programlarımızın ortak özellikleridir. Başkent Üniversitesi Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu olarak Erasmus+ Öğrenim ve Staj hareketliliği kapsamında öğrencilerimize yurt dışında kısa süreli eğitim/staj imkanı sağlanmaktadır. Üniversitemizin tüm öğrencilerimize öğrenimleri süresince yararlanabilecekleri %25, %50 indirim ve %100 burs verilmektedir.

Eğitim dilimiz Türkçedir. Bir yıl süreli yoğun İngilizce programı (İngilizce Hazırlık) isteğe bağlıdır. Önlisans eğitimimiz süresince akademik ve mesleki amaçlı İngilizce eğitimi programlarımızda yer almaktadır. Mezun olan öğrencilerimiz Dikey Geçiş Sınavı (DGS) sonucuna göre vakıf ve kamu üniversitelerinde lisans eğitimlerine devam edebilmektedirler.

İşletmede Mesleki Eğitim Uygulaması (3+1 Modeli)

Başkent Üniversitesi Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, öğrenci almakta olduğu programlarını günümüz şartlarına uyarlayarak kamu ve özel sektöre nitelikli iş gücü kazandırmak amacıyla 2026-2027 akademik yılında işletmede mesleki eğitim modelini uygulamaya başlayacaktır.

İşletmede mesleki eğitim modelinin ana hedefi; iş dünyasının ihtiyaç duyduğu nitelikteki elemanı ve personeli (ihtiyaç duyulan zaman diliminde) günün teknolojileri ve bilgilerine sahip olarak iş dünyası ile birlikte yetiştirmektir. Bu model kapsamında meslek yüksekokullarında 4 dönem üzerinden ve-rilen eğitim öğretimin ilk 3 dönemi örgün öğretim şeklinde, son 1 dönemi ise işletmelerde tam zamanlı şekilde uygulamalı eğitim olarak düzenlenmektedir.

Başkent Üniversitesi Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu öğrencilerinin dördüncü yarıyılıda iş yerlerinde yapacakları zorunlu işletmede mesleki eğitim uygulamasının amacı, öğrencilerin öğretim yoluyla elde ettikleri bilgi ve becerilerini ilgili sektörlerdeki iş yerlerinde uygulayarak bu özelliklerini güçlendirmelerini sağlamak, doğru karar verme becerilerini geliştirmek, nitelikli meslek elemanı olarak görev yapacakları iş yerlerindeki sorumluluklarını, işçi-işveren ilişkilerini, organizasyon, üretim ve iş güvenliği sistemlerini ve yeni teknolojileri tanımlarını sağlayıcı faaliyetler ve iş başında deneyim kazanmalarına olanak sağlamaktır.

3 + 1 eğitim modeli kapsamında, idari yönetimler, sivil toplum örgütleri, kamu ve özel sektör kuruluşlarıyla protokoller oluşturulmaktadır. Böylece hem öğrencilerimiz hem de bölüm öğretim elemanlarımız işletmelerle daha kolay ve etkin bir şekilde buluşup iletişim kurabilecektir. 3 + 1 eğitim modeli kapsamında gerçekleştirilen protokoller, işyeri eğitiminin daha sağlam tabanlı ve sistematik bir uygulamaya dönüşmesini ve sürekliliğini sağlamak konusunda büyük öneme sahiptir.

İşletmede mesleki eğitim uygulamasının stajdan farkı nedir?

- Genel not ortalaması 4.00 tam not üzerinden 1.80 ve üzerinde olan öğrencilerin işletmelere gidebilmesi,
- Eleme yapılarak ve kişisel özellikler göz önüne alınarak öğrencilerin yönlendirilmesi,
- Uygulama, süre olarak daha uzun olduğu için (14 hafta) iş yerinin öğrenciyi daha iyi tanınması, sorumluluk vermesi ve dönem bittikten sonra mezun durumundaki öğrenciye istihdam kapılarının daha rahat açılması bu uygulamayı stajdan farklı kılmaktadır.

İşletmede mesleki eğitim uygulamasının iş dünyasına faydaları nelerdir?

- İş ve üretim süreçlerini bizzat görerek mesleki deneyim kazanan meslek elemanları yetiştirilecek ve istihdam kolaylaşacak,
- İhtiyaç duyulan nitelik ve uygulama becerisine sahip bireyler yetiştirilerek doğru işe doğru personelin hazırlanması ve yerleştirilmesi sağlanacak,
- İş dünyası ile akademik personelin iş birliği yapmasıyla üniversitedeki eğitim programları ve içerikleri iş dünyasının gereksinimleri doğrultusunda güncellenecek olup, işletmelere faydalı bireyler yetiştirilecek,
- İşletmeler ihtiyaçlarına uygun öğrencileri belirleyebilecek ve uyumlu bir çalışma ortamı sağlanacak,
- İhtiyaç duyulan nitelikteki elemanların bizzat günün koşullarıyla eğitilmesinin sağlanması ile işletmeler, çalışanların işe başlangıç eğitim maliyetinden kurtulacak,
- Üniversite - İş dünyası ile iş birliği işletmelerin AR-GE teşviklerinden yararlanması sağlanacaktır.

İşletmede mesleki eğitim uygulamasının öğrenciye faydaları nelerdir?

- Öğrencilerimiz teorik derslerde öğrendiklerini işletmede eğitim uygulamasıyla pekiştirerek uygulama becerisi kazanacak,
- Sorumluluk duygusu ve takım çalışmasına yatkınlığı artacak ve özgüveni gelişecek,
- Günün teknolojisini görerek ve uygulayarak yetişeceği için iş bulma imkânı kolaylaşacak,
- Gelecek ile ilgili hedeflerini şekillendirecek ve kariyer planlaması yapmakta zorlanmayacak,
- İş dünyasının gerçekleri ile daha erken tanışacak ve uyum süreci hızlanacak; iş disiplinin anlam ve önemini kavrayacak,
- Kendini tanıyacak ve yeteneklerinin farkına varacak,
- İş yerinin uygun görmesi halinde, mezun olur olmaz aynı iş yerinde çalışma imkânı bulacak,
- Tecrübe eksikliğini giderme fırsatı yakalayacak,
- Program süresince gelir elde etme imkânı bulacaktır.

3308 sayılı mesleki eğitim kanununa göre işletmede mesleki eğitim yapan öğrencilerin,

- “İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigortası” Başkent Üniversitesi tarafından ödenecek,
- Öğrenciye verilecek ücretler asgari ücretin net tutarının %30’undan az olmayacak şekilde planlanacaktır.

İşletmede mesleki eğitim uygulamasının üniversiteye faydaları nelerdir?

- Üniversite, öğrencilerini mesleki deneyim, beceri ve iş tecrübesi kazanımlarıyla mezun edebilme imkânı bulacak,
- Üniversite, iş dünyasını güncel gereksinimlerini yakından takip etme olanağı bulacak,
- İş dünyasında yaşanan sorunlara pratik çözümler üretebilme imkânı doğacak,

- Üniversite-İş dünyası iş birliği ile AR-GE faaliyetleri artacak,
- Mezun ettiği öğrencilerinin istihdamını kolaylaştırması nedeniyle tercih sebebi olmayı sürdürecektir.

İşletmede mesleki eğitim uygulamasının topluma faydaları nelerdir?

- Üniversite, iş dünyası ve toplumun iş birliği içinde hareket etmesi ile ülke kalkınması hızlanacak ve işsizlik oranı azalacak,
- Ailenin çocuklarının geleceği ile ilgili endişeleri azalacak,
- İşletmelerdeki çalışanlar öğrencilerden sorumlu akademik personel ile iletişime geçip toplumsal ve teknolojik sorunları kolaylıkla paylaşabilecekleri için toplum ve üniversite birliği sağlanmış olacak,
- Çocukları vasıflı olarak yetişen ailelerin kendine güveni artacaktır.





İşletmede Mesleki Eğitim (3+1 Modeli) İle İlgili Sıkça Sorulan Sorular

İşletmede mesleki eğitim modelinin amacı nedir? amacı nedir?

Temel amacı; belirli mesleklere ve alanlara yönelik nitelikli insan gücü, ara eleman yetiştirmek olan meslek yüksekokullarında, öğrencilerin istihdama yönelik yetişmelerini sağlamak amacı ile eğitim öğretimin; 3 döneminin okulda ders (teorik), 1 döneminin ise tam zamanlı olarak işletmelerde mesleki eğitim yapılması ile tecrübe kazanmak ve istihdam edilebilme imkânlarını artırmaktır.

İşletmede mesleki eğitim uygulamasının zamanı ve şartları nelerdir?

Öğrencilerin işletmede mesleki eğitim uygulama yapmak üzere iş yerlerine yönlendirilebilmesi için ilk üç dönem sonundaki genel ağırlıklı not ortalamasının en az 1.80 olması şartı aranacak olup bu şartı sağlayamamış öğrenciler, işletmelerde yürütülecek olan iş yeri eğitimine gidemeyeceklerdir. Uygulama ile mezuniyete yakın öğrencilerin işletmelere gitmesi sağlanacaktır. İkinci sınıf öğrencilerinin eğitim öğretim dönemi içinde yapılacak olan işletmede mesleki eğitim, akademik ve uygulama takvimine uygun olarak 4. dönem süresince 14 hafta ve tam zamanlı olarak yapılacaktır.

Ankara dışında işletmede mesleki eğitim yapılabilir mi?

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın vermiş olduğu direktifler, yayımladığı yönergeler ve ilkeler doğrultusunda işletmede mesleki eğitim uygulamasına ilişkin faaliyetler öğrencinin kayıtlı olduğu yükseköğretim kurumunun bulunduğu ilin dışında gerçekleştirilememektedir.

İş yerleri ile anlaşma imzalanacak mı?

Öğrencilerin işletmede mesleki eğitim uygulamaları, ilgili iş yeri kabul formu ve yerlerine onaylatarak programın 3+1 koordinatörüne teslim edeceklerdir.

İşletmede mesleki eğitim uygulaması süresince sigorta primlerini kim ödeyecek?

İşletmede mesleki eğitim uygulaması kabul protokolünün akdedilmesi ile 3+1 modeli eğitimine işletmelerde 3308 sayılı kanuna istinaden başlayacak olan öğrencilerin sigorta primleri "İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigortası" 5510 sayılı kanun gereği ve SGK hükümlerine göre Başkent Üniversitesi tarafından ödenir.

Çalışma süresi ne kadar olacak?

Öğrencilerin işletmede mesleki eğitim uygulaması için yerleştirildikleri iş yeri şartları, mezun olduktan sonra çalışma hayatına başladıklarında, çalışacakları iş yerlerinin şartları ile eşit olacaktır. Dolayısıyla öğrenciler uygulama eğitimlerini sürdürdükleri iş yerinin çalışma, disiplin ve iş güvenliği ile ilgili kurallarına, yönetmeliğine uymak zorundadırlar. İşletmede mesleki eğitim uygulaması ilgili yıla ilişkin akademik ve uygulama takvimi doğrultusunda asgari olarak bir akademik dönem diğer bir ifade ile 14 hafta olarak belirlenmektedir.

Çalışma yerlerinde vardiyalı çalışma olabilecek mi?

İşletmede mesleki eğitim uygulaması ile öğrencilerin mezun olduktan sonraki iş hayatına hazırlanmaları amaçlanmaktadır. Özel sektörlerde öncelik gündüz çalışma isteyen şirkete verilecek, ancak karşılıklı muta-bakatla öğrenci vardiyalı çalışma yapabilecektir.

Öğrenci yerleştirmeleri neye göre yapılacaktır?

Öğrenci yerleştirmeleri; iş yeri şartları, öğrencinin başarı durumu ve öğrencinin gelecekte işe girme ihtimali, adres, ikametgâh şartları göz önüne alınarak programın işletmede mesleki eğitim koordinatörü öğre-tim elemanı tarafından yapılabilir.

Öğrenci iş yerini beğenmediği durumunda ne olacak?

Yönetmelik ve yönerge hükümleri uygulanacaktır. İşletmede mesleki eğitim program koordinatörü olan öğretim elemanı ve işletmede mesleki eğitim kurulu durum değerlendirme yaparak ortak karar vereceklerdir. Öğrenci geri çeki-lebilir, öğrenci dersi bırakabilir, yer değiştirebilir (işletmede mesleki eğitimin başlama tarihinden ilk 2 hafta içerisinde ve sadece 1 kere olmak koşu ile) veya şartlara göre uygun çözümler üretilebilir.

İş yerinde çalışan bir öğrenci, işletmede mesleki eğitim kapsamında aynı iş yerinde devam edebilir mi?

İş yerlerinde uygulama yapan veya okul dışındaki zamanlarda çalışan öğrenciler işyerinin talep etmesi durumunda işletmede mesleki eğitim uygulamasını aynı iş yerinde devam edebilirler.

İşletmede mesleki eğitim uygulaması esnasında öğrenci ücret alacak mı?

Bu uygulamanın temel amacı öğrencinin para kazanması değildir. Amaç, mezuniyet sonrasında iş hayatına nitelikli ve kalifiye bir personel olarak hazır olmasını sağlamaktır. Öğrencilerin işletmede mesleki eğitim uygulaması yaptıkları kurumlarla olan mali ilişkilerinde Başkent Üniversitesi'nin hukuki ve mali sorumluluğu bulunmamaktadır. Ancak; 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununa göre ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının kararları doğrultusunda, işletmelerde mes-leki ve teknik eğitim gören örgün eğitim kurumları öğrencilerine, asgari ücretin net tutarının %30'undan az olamayacak şekilde ödeme yapılır.

İşletmede mesleki eğitim uygulamasını ağırlıklı harf notu durumu neye göre belirlenecek?

Sorumlu öğretim elemanının işletmeye gerçekleştirdiği ziyaretler sonunda hazırladığı "İşletme Ziyareti Raporu", eğitici personel (mentor) tarafından hazırlanan "İME Öğrenme Kazanımı Takip Formu" ve öğrenci tarafından hazırlanan haftalık İME raporları İME sunum jürisine iletilerek dikkate alınır. Jüri öğrencinin yapacağı sunum ile bu raporları göz önünde bulundurarak 100 üzerinden bir puan verir. Bu puanın %40'ı ve sorumlu öğretim elemanının bütün süreci göz önünde bulundurarak 100 üzerinden vereceği puanın %60'ının toplamı öğrencinin nihai başarı notunu oluşturur.

İşletmede Mesleki Eğitim uygulamasından başarısız olan öğrenciler ne yapacak?

"İşletmede Mesleki Eğitim uygulamasından" dersinden başarısız olan öğrenciler dersi gelecek dönem tekrar almak zorunda olacaklardır.

İşletmede Mesleki Eğitim Uygulaması esnasında izin alınabilecek mi?

Öğrencinin işletmede mesleki eğitim uygulaması eğitimi esnasında iş yerine sürekli devam etmesi esastır. İşletmede mesleki eğitim uygulamasına öğrencilerin %80 oranında devam zorunluluğu bulunmaktadır. Öğrencilerin işletmede mesleki eğitim uygulaması sürecinde %20 oranında resmi olarak devamsızlık hakları vardır. Fakat bu devamsızlık haklarını ilgili yetkililere haber vermeden, mazeretsiz ve izin bilgisi almadan kullanamazlar. İzinsiz ve mazeretsiz olmak üzere 3 gün üst üste mesleki eğitime gitmeyen öğrenci mesleki eğitime devam edemez ve süreci tekrarlamak durumunda kalır.



Başkent Üniversitesi Sosyal Medya Hesapları

-  BaskentUniv
-  baskentunv
-  baskentunv
-  Baskentunv
-  baskentuniversitesi

Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Sosyal Medya Hesapları

-  baskentuniv.sbmyo
-  BaskentSbmyo
-  bu.sbmyo



BAŞKENT ÜNİVERSİTESİ

Bağlıca Kampüsü Fatih Sultan Mahallesi Üniversite Caddesi No:42/1

TR 06790 Etimesgut Ankara **t** 0312 246 67 17 **f** 0312 246 67 20

kmyo.baskent.edu.tr **baskent.edu.tr**