



**SOSYAL BİLİMLER MYO
MEYOK (MESLEK YÜKSEKOKULLARI KOORDİNATÖRLÜĞÜ)
DANIŞMA KURULU YILLIK OLAĞAN TOPLANTI RAPORU**

Toplantı Tarihi : 09.01.2018
Toplantı Yeri / Saati : A 016 / 10:30
Toplantı Konusu : MEYOK Danışma Kurulu Toplantısı
Toplantı Başkanı : Prof. Dr. Nazmiye ERDOĞAN

TOPLANTIYA KATILANLAR:

Yönetim

Prof. Dr. Nazmiye ERDOĞAN (Yüksekokul Müdürü)
Yrd. Doç. Dr. Nuray H. TUĞAN (Müdür Yardımcısı)
Öğr. Gör. Selçuk TEMEL (Müdür Yardımcısı)
Ahmet A. AKMERMER (Yüksekokul Sekreteri)

Program Başkanları

Doç. Dr. Serpil KARLIDAĞ (Radyo ve Televizyon Programcılığı Programı Program Başkanı)
Yrd. Doç. Dr. Şükran ÖKTEM (Turizm ve Seyahat Hizmetleri Programı Program Başkanı)
Dr. Menekşe ÖZTOPRAK (Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı Programı Temsilcisi)
Öğr. Gör. Şirin GAZİALEM (Fotoğrafçılık ve Kameramanlık Programı Program Başkanı)
Öğr. Gör. Ferhan AYDOĞAN (Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Programı Program Başkanı)
Öğr. Gör. Halil EROĞLU (Turizm ve Otel İşletmeciliği Programı Program Başkanı)
Öğr. Gör. Ece KARADUMAN (Adalet Programı Program Başkanı)

Danışma Kurulu

Aslıhan ALTINYAY YEMİŞ (Wyndham Hotel Ankara)
Ayşen Gaye MAKİNİZ (Kanal B Temsilcisi)
Ayşel ŞİMŞEK (TÜRMOB- Türkiye Serb Muh.Mali Müş.ve Yem.Mali Müş. Oda. Bir.)
Barış TEKİN (ANTOD - Ankara Turistik Otelciler ve İşl. Derneği Genel Sekreteri)
Mehmet YILMAZ (Anadolu Hotels Esenboğa Yiyecek-İçecek Müdürü)

Mezun Öğrenciler

Gamze ÇOBAN (Mezun Öğrenci / Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı)
Eren Dorukcan TATAR (Mezun Öğrenci / Fotoğrafçılık ve Kameramanlık Programı)
Murat İNANÇ (Mezun Öğrenci / Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Programı)
Sevtap AKPINAR ÇALIŞKAN (Mezun Öğrenci / Turizm ve Otel İşletmeciliği Programı)
Merve CEBECİ (Mezun Öğrenci / Radyo ve Televizyon Programcılığı Programı)

TOPLANTIYA KATILAMAYANLAR:



Necip BOZ
Atakan BAGALALI

(Türkiye Otelciler Federasyonu Temsilcisi - TUROFED)
(Mezun Öğrenci / Turizm ve Seyahat Hizmetleri Programı)

Gündem:

1. 2017-2018 Akademik yılı Programlarımız hakkında sektör temsilcilerine bilgi verilmesi,
2. Bir önceki toplantıda alınan kararların gözden geçirilmesi,
3. Sektör temsilcilerinden, sektörün beklenti ve ihtiyaçları hakkında bilgi alınması,
4. Mezun öğrencilerden geri bildirim alınması,
5. Sektör-MYO işbirliği hakkında görüşlerin bildirilmesi,
6. Staj imkânları ile ilgili konuların görüşülmesi,
7. Dilek ve temenniler.

MEYOK Danışma Kurulu, Sosyal Bilimler MYO Müdürü Prof. Dr. Nazmiye ERDOĞAN'ın başkanlığında, yukarıda belirtilen sektör temsilcileri, program başkanları ve mezun öğrencilerin katılımıyla 09.01.2018 Salı günü toplanmıştır.

Toplantı akış sürecince dile getirilen hususlar aşağıda özetlenmiştir.

1. Yüksekokul Müdürümüz Prof. Dr. Nazmiye ERDOĞAN açılış konuşmasına ilgili mevzuata değinerek başladı ve geçmiş tarihlerde gerçekleştirilen MEYOK Danışma Kurulu toplantılarında dile getirilen; staj değerlendirmelerinin sağlıklı yapılamaması, Mezuniyetleri sonrası DGS (Dikey Geçiş Sınavı) ile 4 yıllık fakültelerin ilgili bölümlerine devam etmek isteyen öğrencilerin alacakları bazı derslerden muaf sayılmaması, öğrenci- sektör ilişkisinin zayıf olduğu, öğrencilerin yabancı dil bilgilerinin istenen seviyede olmaması, 30 (otuz) iş gününden oluşan staj süresinin bazı programlar için yetersiz kalması, staj dönemlerinin sektörün stajyere ihtiyaç duyulan dönemlerle örtüşmemesi, mezun öğrencilerin çok az bir bölümünün kendi sektörlerinde çalışmayı tercih etmemesi, uygulama derslerinin ağırlıklı olması gerektiği ancak öğrencinin kuram ya da teori ile de mutlaka beslenmesi gibi sorun ve önerilerin bulunduğunu söyleyerek devam etti. Geçtiğimiz yıllarda gerçekleştirilen MEYOK Danışma Kurulu toplantılarında değinilen sorun ve önerilerin dikkate alınarak; staj değerlendirmesinde hem denetleyicinin hem de yöneticinin etkin olduğu bir puanlama sistemine geçildiğine, DGS sınavı ile geçişlerde ders uyumlarına ilişkin Rektörlük makamı ve akademik birimler tarafından bir çalışma gerçekleştirildiğine, öğrenci- sektör ilişkisinin geliştirilmesi amacıyla sektörde çalışan, deneyimli öğretim elemanlarının da ders vermelerine dikkat edildiğine, mezun geridönüşleri için bir mezun izleme koordinatörlüğü kurulduğuna değindi.
2. Yüksekokul Müdürümüz Prof. Dr. Nazmiye ERDOĞAN, sorunların ve eksikliklerin giderilmeye çalışıldığını, programlarla uyumun dikkate alındığını, yabancı dilin zaman zaman tek başına yetersiz kaldığını, ara kademe elemanının önemli olduğunu, kalifiye eleman eksikliğinin üst düzeyde olduğunu, Turizm ve Otelcilik öğrencilerinin ancak küçük bir kısmının sektörde çalışmak istediğini belirterek danışma kurulunun; işbirliğinin tesisi anlamında üstlendiği görevinin Sektör - Üniversite ilişkilerinin daha da geliştirilmesindeki rolünün önemli olduğuna değindi, sektör temsilcilerine teşekkürlerini ilettiler ve üniversite başarılarının günümüzde öğrencilerin nerede çalıştıkları ile de değerlendirildiğini ifade ederek açılış konuşmasına son verdi.
3. Prof. Dr. Nazmiye ERDOĞAN, toplantıya katılan mezun öğrencilerden, sektör temsilcilerinden, program başkanlarından ve müdür yardımcılardan kendilerini diğer katılımcılara kısaca tanıtmalarını rica etti. Katılımcılar kendilerini tanıttılar.



4. Turizm ve Otel İşletmeciliği Programı Program Başkanı Öğr. Gör. Halil EROĞLU, kavramsal bakış açısının önemine değinerek seçimlik ve ana ders müfredatının uyumlandırılması gerektiğini vurguladı.
5. Prof. Dr. Nazmiye ERDOĞAN, 30 iş gününden oluşan staj konusunun belirsizliğini koruduğunu ifade etti.
6. ANTOD Genel Sekreteri Barış TEKİN, temsil ettiği dernek hakkında bilgi verdi. Geçen sene Turizm Kongresi düzenlediklerini ve genel anlamda otorite ile profesyonel yatırımcıları bir araya getirdiklerini ifade etti. Staj süreleri konusundaki genel tanısının bu sürenin kısa olduğu yönünde olduğunu, optimum staj süresinin mutlaka belirlenmesi gerektiğini, otellerin genel olarak iki ana grupta değerlendirildiğini, Resort otellerin yazın iş yükü anlamında iyi, kışın kötü olduklarını, iş dünyasına yönelik şehir otellerinin daha farklı bir konsepte sahip olduklarını, genel olarak stajyer öğrencilere sıcak baktıklarını, şimdiki jenerasyonun çok kırılğan olduğunu, sektörde kalmak için çok istekli olmadıklarını, hemen yükselmek istediklerini, kendisinin mezun olduğu 9 Eylül Üniversitesinin farklı bir müfredattan yola çıkarak staj için farklı programlar uyguladığını belirtti.
7. Prof. Dr. Nazmiye ERDOĞAN Turizm sektöründe mutfaktan başlamanın önemli olduğunu ifade etti.
8. Wyndham Hotel Ankara temsilcisi Aslıhan ALTINYAY YEMİŞ stajyer öğrencilerle bizzat çalıştığını, staj sürelerinin kısa olduğu düşüncesine katıldığını, şehir ve güney otelcilik deneyiminin olduğunu, öğrencilerin hayal güçlerinin çok geniş olduğunu, vale, bellboy olmak istemediklerini, daha çok lise mezunlarının housekeeping mesleğine başvurduklarını, stajyer öğrencilerin bulunmak istedikleri yerle ilgili deneyim kazanmadan stajların bittiğini, stajların farklı zamanlarda uygulanmasının üzerinde düşünülmesi gereken bir husus olduğunu belirtti.
9. Anadolu Hotels Esenboğa Yiyecek-İçecek Müdürü Mehmet YILMAZ, stajların kısa olduğunu, stajyer öğrencilerin arka planda çalışmak istemediklerini, daha çok ön büroyu ya da satışı, araç kullanmayı tercih ettiklerini, nezih bir ortamda, takım elbiseli olarak dolaşmak istediklerini, geri planda görünmeyen bir dünyanın olduğunu, teknik eleman bulmakta güçlük çektiklerini, müdür, müdür yardımcısı asistanı olma konusunda istekli olduklarını, ancak yeri geldiğinde sandalye taşımaları gerektiğini bilmediklerini, öğrencilerin her bölümde bulunmaları gerektiğini, hâlbuki biraz sabırlı olmaları durumunda önlerinin açık olduğunu belirtti.
10. Prof. Dr. Nazmiye ERDOĞAN, öğrencilerin kariyer basamaklarını aşağıdan yukarı doğru tırmanmalarının önemine değindi, stajı esnasında kapıldıkları “ya olurum ya olmam” şeklindeki düşüncelerin değişmesi gerektiğine vurgu yaptı.
11. Öğr. Gör. Halil EROĞLU organik büyümenin olması gerektiğine inandığını söyledi.
12. Prof. Dr. Nazmiye ERDOĞAN dernekler, örneğin ANTOD vasıtasıyla yapılan staj anlaşmalarının özellikle güvenilir otel bulunabilmesi hususunda önem arz ettiğini, staj yerleri hususunda seçici olduklarını belirtti.
13. Wyndham Hotel Ankara temsilcisi Aslıhan ALTINYAY YEMİŞ kendilerine yazı geldiği takdirde staj konusunda öğrencilere yardımcı olabileceklerini ifade etti.
14. ANTOD Genel Sekreteri Barış TEKİN, 2017 yılının turizm sektörü ve aynı zamanda pek çok sektör için genel anlamda kötü geçtiğini belirtti. Stajyer öğrencilerin yurtdışında yapacakları stajların



önemine değinerek, bu durumun vizyon, dünya görüşü vb. hususları etkileyeceği ve basamakları daha hızlı bir şekilde tırmanabileceklerini, pozitif katkı sağlayacağı, istihdamı artıracacağını ifade etti.

15. SBMYO Müdür Yardımcısı Yrd. Doç. Dr. Nuray H. TUĞAN, otel çalışanlarının ağırlıklı olarak Türki Cumhuriyetlerinden geldiklerini, istihdamın bu yönde ağırlık kazandığını, bu durumun sektörde çalışanları iş bulma konusunda demoralize ettiğini belirterek, bu sektörde başarılı olabilmek için hangi niteliklerin ön plana çıkması gerektiği hususlarına değindi.
16. ANTOD Genel Sekreteri Barış TEKİN istekli ve arzulu olmanın bir başka deyişle bir şeyi istemenin önemine değindi, kalifiye eleman bulma konusunda sıkıntı yaşadıklarını ifade etti.
17. Turizm ve Otel İşletmeciliği Programı mezunu Sevtap AKPINAR ÇALIŞKAN, halen bir otelin resepsiyon bölümünde çalıştığını, 30 iş gününden oluşan staj süresinin zamanında staj yeri bulma konusunda kendisinin sıkıntılı bir süreç yaşamasına neden olduğunu, hem okuyup hem çalışmak zorunda olan bir öğrenci olarak çok zorlandığını, kendisini staj yaptığı yerde kanıtlamak durumunda olduğu düşüncesiyle staja başladığını, ancak sürenin yetersiz olduğunu, bu sektörde çalışan ya da çalışacak olan kişilerin yüklerinin çok ağır olduğunu, çalışma saatlerinin ve vardiyaların sıkıntılı, maaşların ise asgari ücretin biraz üstünde olduğunu, buna karşın mesai saatlerinin çok uzun ve işlerinin yorucu olduğunu, sürekli ayakta durmanın da kendilerini çok yorduğunu ifade ederek bu vb. nedenlerle sektörün mezun öğrencilerce tercih edilmediğinin altını çizdi.
18. Radyo ve Televizyon Programcılığı Programı mezunu Merve CEBECİ, 30 iş gününden oluşan stajın yetersiz olduğuna, Radyo ve Televizyon sektörünün zor bir alan olduğuna, ya tutunulduğuna, ya da yok olduğuna, öğrenmek isteniyorsa istekli olunması gerektiğine vurgu yaparak şu an kurgu bölümünde çalıştığını, tasarım yaptığını, yüksekokulda alınan derslerin yetersiz kaldığını, örneğin Photoshop dersi almadığını, kurgu derslerinin yetersiz olduğunu, bağlantılı derslerin bulunmadığını, ekipman eksikliğinin olduğunu ve bu eksikliğin çoğunlukla öğrencilerce karşılandığını belirtti.
19. Fotoğrafçılık ve Kameramanlık Programı mezunu Eren Dorukcan TATAR, sahaya çıkmanın önemine değindi, ayrıca ekipman eksikliği hususunda Merve CEBECİ'ye katıldığını ifade etti.
20. Fotoğrafçılık ve Kameramanlık Programı Program Başkanı Öğr. Gör. Şirin GAZİALEM, 30 iş günü staj süresinin yetersiz olduğuna katılmadığını, isteyen öğrencinin daha gönüllü olarak staj yerinde daha çok kalabileceğini, öğrencilerin ağırlıklı olarak TRT, Kanal D vb. büyük kuruluşları tercih ettiklerini, küçük yerlerin küçümsendiğini, hedeflerinin çok büyük olduğunu, yaz döneminin anılan sektör için çok sakın geçtiğini bunun da öğrencilere dezavantaj sağladığını ve öğrencilerin işi kendilerinin kovalamaları gerektiğinin önemine vurgu yaparak öğrencilerini de bu yönde yönlendirdiğinin altını çizdi. Ekipman konusundaki eksikliklerin giderilmeye çalışıldığını ancak ders saatlerinin yetersizliği konusuna katılmadığını, 14 haftalık periyotta yoğun bir şekilde alana ilişkin derslerin hem teorik hem de uygulamalı olarak eğitim verdiklerini ifade etti.
21. Kanal B Temsilcisi Ayşen Gaye MAKİNİZ, özellikle yaz döneminin televizyon sektörü için durgun geçtiğini, konu ya da konuk bulmakta güçlük çektiklerini, "ekip" olmayınca işlerin çok randımanlı olamadığını, montaj, kurgu, kameraman, sunucu bir başka deyişle işini bilen kişilerin ortamda hazır olmaları gerektiğine, aksi halde sıkıntı yaşadıklarını, stajyer öğrencilerin istekli olmaları gerektiğini, halen öğrencilerin ağırlıklı olarak gözlem yaptıklarını, böylece arzu ve merakın ortaya çıktığını, ve diğer bölümler hakkında da bilgi edinebildiklerini, işin öğrencide bittiğini, sorgulayan, isteyen kişiye yardımcı olduklarını aksini davranan öğrencilerin zamanlarını boşa geçirdiklerini ifade etmiştir. Öğrencilerin daha çok araştırmacı olmaları gerektiğine inandığına, teknolojinin hızına yetişemediklerine, isteksizliğin had safhada olduğuna, Kanal B'nin öğrenciler için çok büyük bir



avantaj olduğuna, öğrencilerin araştırıp, nerede nasıl katkı sağlarım? sorusunu kendilerine sormaları gerektiğine ve hedef belirlenmesinin önemine değinerek, işe mutfaktan başlanması gerektiğinin altını çizdi. Ayrıca Tripod taşımak istemeyen öğrencilerin varlığından bahsederek kendisinin dahi zaman zaman Tripod taşıdığı bilgisini paylaştı.

22. Prof. Dr. Nazmiye ERDOĞAN, Sektör-Üniversite-Sanayi işbirliğinin çok önemli olduğunu, okul sonrası, bir başka ifadeyle, dersler tamamlandıktan sonra yerine getirilecek staj yükümlülüğü konusunun da üzerinde durulan hususlar arasında olduğunu belirtti.
23. Kanal B Temsilcisi Ayşen Gaye MAKİNİZ, öğrencilerin “beslenmesi” gerektiğini belirterek Türkçe’nin yanı sıra beden dilinin de iyi kullanılmasının önemli olduğuna ve kültürel alış verişin önemli olduğuna değindi.
24. Radyo ve Televizyon Programcılığı Programı Program Başkanı Doç. Dr. Serpil KARLIDAĞ, Ayşen Gaye MAKİNİZ’e katıldığını, İngilizcenin yanı sıra Türkçenin de düzgün kullanılmadığını, bu hususların özellikle İletişim dersleri kapsamında öğrencilere anlatıldığını, böylece eksikliklerin giderilmeye çalışıldığını dile getirdi. Ayrıca, öğrenci eğitim profilinin düşük olduğunu ifade ederek altyapı eksikliğine işaret etti.
25. Prof. Dr. Nazmiye ERDOĞAN eksikliklerin giderilebilmesi için mücadele ettiklerin, bu tarz toplantıları önemsediklerini, program başkanlarının da bu toplantılara katıldıklarını söyleyerek uygulamaya yönelik eğitimin önemine değindi.
26. ANTOD Genel Sekreteri Barış TEKİN, Türkçe’nin ve beden dilinin kullanımı konusunda çalışanlarına eğitim aldıklarını ve bu eğitim masrafının kendilerince karşılandığını belirtmiştir.
27. Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Programı Mezun Öğrencisi Murat İNANÇ, meslek adına çok şey öğrendiğini, bunun büyük ölçüde istekle alakalı olduğunu, hedef konması gerektiğini, lisans mezunu olup ilerlemenin daha verimli olabileceğini dile getirmiştir.
28. Prof. Dr. Nazmiye ERDOĞAN girişimcilik ve araştırmacılığın önemli olduğunu, alandan yapılan geri bildirimleri önemseydiğini belirtti.
29. Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Birliği Temsilcisi Aysel ŞİMŞEK TÜRMOB temsilcisi Aysel ŞİMŞEK; öğrencilerin gerçek staj ortamını görebilmeleri için öngörülen 30 iş gününden oluşan staj süresinin çok yetersiz olduğuna, örneğin öğrencinin bu kısa süre içerisinde normal bir beyannameyi dahi göremeyebileceklerine işaret etti. Önceki toplantıda da belirttiği üzere, mevzuat değişikliğinden dolayı Meslek Yüksekokullardan stajyer kabul edemediklerini, mesleğe çok talep olduğunu, 4 ayrı sınav olduğunu ve bu sınavlara yaklaşık 30.000 öğrencinin başvurduğunu, bu öğrencilerin ancak %10’unun başarılı olduğunu, öğrencilerin mezuniyetten sonra zorunlu eğitim programına tabi tutulduklarını, YÖK ve MEB müfredatında ortak programların bulunduğunu, sektördeki iş sahiplerinin pratik anlamda eksikliği olmayan kişiler aradıklarını, Ticaret Meslek Lisesi ya da MYO mezunlarının mezuniyetten sonra hemen serbest muhasebeci mali müşavir olamadıklarını, talebin çok fazla olduğunu, 4 yıl lisans + 3 yıl staj + 2 yıl sınav = en az 10 yıl gerektiğini, öğrencilerin çok iyi motive edilmelerinin önemine değindi, öğrenci ve sektör temsilcilerinin daha sık bir araya gelmelerinin, öğrencilerin muhasebe ve vergi uygulamaları program ya da bölümlerini çok daha bilinçli bir şekilde seçmeleri gerektiğinin altını çizdi.



30. Prof. Dr. Nazmiye ERDOĞAN, DGS hedeflerinin olduğuna, bilinçlenilmesi gerektiğine ve ara kademe elemana olan ihtiyaca bir kez daha vurgu yaptı.
31. Kanal B Temsilcisi Ayşen Gaye MAKİNİZ de ara kademe eleman konusunda çok büyük açık olduğuna katıldığını ifade etti.
32. ANTOD Genel Sekreteri Barış TEKİN, ara eleman bulma konusunda sıkıntı yaşadıklarını, kalifiye, hamuru iyi olan kişilere ihtiyaç olduğunu, öğrencilerin çok daha istekli olmaları gerektiğini ve bu konuda farkındalıklarının sağlanmasının önemli olduğuna işaret etti.
33. Wyndham Hotel Ankara temsilcisi Aslıhan ALTINYAY YEMİŞ, 7/24 çalıştıklarını, işe bilinerek girildiğini, akşam, sabah, gece vardiyalarının olduğunu, ancak ara ve molaların da olduğunu, sürekli ayakta kalınmadığını, işe girilirken mesleğin getirdiği doğal zorlukların göze alınması gerektiğini ifade etti.
34. Kanal B Temsilcisi Ayşen Gaye MAKİNİZ, öğrencilerin yurtdışı staj imkânlarının olup olmadığı konusunda bilgi edinmek istedi, kendisine olduğu iletili.
35. Radyo ve Televizyon Programcılığı Programı mezunu Merve CEBECİ, İngilizce ve program bilen elemanlara ihtiyaç olduğunu söyledi.
36. Prof. Dr. Nazmiye ERDOĞAN, Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı Programı mezunu Gamze ÇOBAN'a görüşlerini bildirmesi için söz verdi.
37. Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı Programı mezunu Gamze ÇOBAN, Ticaret Meslek Lisesi mezunu olduğunu, aldığı eğitim kapsamında diksiyon, beden dili vb. hususlarda iş hayatına yönelik tecrübe edindiğini, işini severek yaptığını, staj konusunda liselerin daha sağlıklı programlara sahip olduğunu düşündüğünü, staj süresinin 40-45 gün bandında olabileceği dile getirdi.
38. Turizm ve Seyahat Hizmetleri Programı Program Başkanı Yrd. Doç. Dr. Şükran ÖKTEM, 1984'ten bu yana otelcilik konusunda akademisyenlik yaptığını, devletten emekli olduğunu, devlet ve vakıf üniversiteleri öğrencilerinin bakış açılarının çok farklı olduğunu, örneğin parayla okuyan bir vakıf üniversitesi öğrencisinin staj esnasında bavul taşıma konusunda isteksizlik gösterdiğini, 30 iş gününün diğer katılımcıların aksine, yeterli olduğunu düşündüğünü, kendilerinin öğrencilere ipuçlarını verdiklerini, öğrencilerin ise bu ipuçlarını bağlamaları gerektiğini, stajda her şeyi yapmalarının ya da öğrenmelerinin mümkün olamayacağını, insan ilişkilerinin önemli olduğunu, işini severek yapmanın önemli olduğunu, örgütsel davranış dersleri verdiğini, konuya ilişkin pek çok gözleminin olduğunu, öğrencilere neleri yapabileceklerini öğretmeleri gerektiğini, at gözlüklerinin çıkarılması gerektiğini vurguladı.
39. Fotoğrafçılık ve Kameramanlık Programı Program Başkanı Öğr. Gör. Şirin GAZİALEM 30 iş gününden oluşan stajın yeterli olduğuna bir kez daha vurgu yaptı.
40. Prof. Dr. Nazmiye ERDOĞAN, istatistikten örnek vererek aşırı gözlem değerlerine bakmadıklarını daha çok genele odaklandıklarını, geri bildirimlerin önemli olduğunu, staj sürelerinin 45, 50, 60 vb. sürelerde olabileceğini, bunun değerlendirildiğini, vakıf üniversitesi öğrencilerinin %70-80 gibi büyük bir bölümünün, sanılanın aksine, çok zor şartlar altında okuduklarını ve iyi eğitim almak istediklerini ifade etti.



41. Anadolu Hotels Esenboğa Yiyecek-İçecek Müdürü Mehmet YILMAZ, stajyer öğrencilerin gündüz çalışma durumunun kendilerine uymadığını, 3-11 saatleri arasında çalışmak için gönüllü olmaları gerektiğini, hafta sonunun sektör için önemli olduğunu, resmi tatil mefhumunun olmadığını, öğrencilerin ve bu sektörde çalışacak kişilerin bu koşul ve şartları kabullenmeleri gerektiğini, aksi halde başarılı olamayacaklarını ifade etti.
42. Prof. Dr. Nazmiye ERDOĞAN iyi öğrenci yetiştirmenin ülkemize katkı sağlayacağını, bunun dünya ile yarışmak anlamına geldiğini belirtti.
43. MEYOK Danışma Kurulu yıllık olağan toplantısı, Yüksekokul Müdürümüz Prof. Dr. Nazmiye ERDOĞAN'ın katılımcılara dilek ve temennilerini sorması ve teşekkür etmesiyle son bulmuştur.

Düzenleyen:

Ahmet A. AKMERMER
Sosyal Bilimler MYO
Yüksekokul Sekreteri
09.01.2018

Ek: Toplantı İmza Tutanağı (1 sayfa)